

Avtale inngått den 20.12.2007 mellom Posten Norge AS og Norsk Post- og kommunikasjonsforbund

Partene er enige om etterfølgende supplement til foreliggende virkemiddelavtale for å håndtere overtallighet som oppstår i tilknytning til Postens Nye Nettstruktur(PNN). Avtalen gjelder kun denne overtalligheten og utløper uten ettervirkninger på det tidspunkt den vedtatte reduksjonen i postkontornettet er foretatt.

Avtalen kan ikke påberopes i andre situasjoner.

Omskolering av overtallige

I en del tilfeller vil det være hensiktsmessig med kompetansemessig omskolering for at kommende overtallige i ekspedisjonsnettet skal kunne få arbeid utenfor postkonsernet. Det fokuseres på aktivt samarbeid med NAV for i størst mulig grad å kunne gi jobbrelevant kompetansetilpassing ut fra arbeidskraftbehovet i nærmiljøet.

For å møte denne konkrete situasjonen, er partene enige om følgende spesialtiltak knyttet til nedbemanning i postkontornettet:

1. Ved praktisk yrkesrelaterte kurs/opplæringstiltak som for eksempel
 - a. IKT kurs/ mulighet for datakort, kontor/administrasjonsarbeid fagbrevopplæring, truckførerkurs, sikkerhetstjeneste, logistikkopplæring tilbudt gjennom bemanningsleverandør
 - b. kurs knyttet til renhold, catering, vaktmester gjennom Postens leverandør
 - c. språkkurs/andre fagrelaterte kurs
 - d. yrkesmeriterende opplæring/studierdekkes dokumenterte kurs- /eksamenskostnader, i den utstrekning kostnaden ikke dekkes av offentlige støttetiltak. Støtten er begrenset oppad til kr. 50.000,- for ansatte med 100% stilling. For ansatte med over 20% stilling dekkes inntil kr 25.000,-.
2. Arbeidstakere som deltar på avtalte omskoleringstiltak, kan gis fri med lønn i tilpasset utstrekning, innenfor en ramme på 20 arbeidsdager for en heltidsansatt, når dette er nødvendig for å gjennomføre tiltaket.
3. Lønnskostnad ved konkrete opplæringstiltak hos ny arbeidsgiver, inntil 1 månedslønn
4. Arbeidstaker gis sluttvederlag etter pkt 5 i virkemiddelavtalen.

Stay-on bonus

Når det er kjent hvilke poststeder som skal legges ned, og arbeidsgiver har uttrykt konkret behov for å sikre kontinuitet i bemanningen ved et bestemt poststed, gis en stay-on bonus, hvor bonusbeløpet utgjør *):

- kr 15.000,- pr utført 6 måneders tjeneste for de første 2 perioder etter at det formelt er gitt beskjed om at poststedet skal nedlegges.
- for hver overskytende 6 måneders periode økes beløpet fra forutgående periode med kr 5000,-

Det gis en forholdsmessig ytelse for deltidsansatte.
Beløpet utbetales etterskuddsvis for hver utført periode.
Stay-on bonus gir ikke grunnlag for feriepenger eller pensjonsinnskudd i selskapets pensjonsordning.

*) Modellen gir følgende uttelling for en heltidsansatt, uavhengig av stillingstype:

Etter 1. halvår utbetales kr 15.000	Etter 3. halvår utbetales kr. 20.000	Etter 5. halvår utbetales kr. 30.000
Etter 2. halvår utbetales kr. 15.000	Etter 4. halvår utbetales kr. 25.000	Etter 6. halvår utbetales kr. 35.000
Første år gir en samlet utbetaling på kr. 30.000	Andre år gir en samlet utbetaling på kr.45.000	Tredje år gir en samlet utbetaling på kr. 65.000
Totalt ved 1 år stay-on Kr. 30.000,-	Totalt ved 2 år stay-on: kr 75.000	Totalt ved 3 år stay-on: Kr 140.000,-

Sluttvederlag etter virkemiddelavtalens regler kommer i tillegg.

Oslo, den 20.12.2007

For Posten Norge AS

For Postkom