

## PROTOKOLL FRA FORHANDLINGSMØTE

Sak	Justering i virkemiddelavtalens regler om gavepensjon
Dato	04.11.2010
Sted	Posthuset
For Posten Norge AS	Egil Linge Anderssen, Marie-Therese Hammersborg, Sverre Aasen
For Norsk Post- og kommunikasjonsforbund (Postkom)	Håvard Sivertsen
Innkalling	Mail

Presentasjon av saken	<p>Som følge av Pensjonsreformen fra 2011 er det behov for å vurdere Virkemiddelavtalens gavepensjon. Administrasjonen viste til at det ble tatt forbehold om justeringer sist partene behandlet Virkemiddelavtalen. Partene ble tidligere i 2010 enige om at overtallige som <u>kan</u> fratres med AFP i 2010, men som utsetter fratreden, ikke gis dårligere vilkår enn dagens gavepensjonsordning.</p> <p>Administrasjonen ønsker å beholde gavepensjon ved overtallighet som et element i Virkemiddelavtalen, tilpasset til Pensjonsreformen.</p> <p>Tanken bak foreslått ny ordning er at den bør tilsvare om lag det tapet den overtallige har ved å ta ut pensjon ett år tidligere enn planlagt. Den overtallige vil etter fratreden da ha muligheten til å jobbe så mye han vil hos annen arbeidsgiver.</p> <p><b>Forslag til ny gavepensjonsordning ved overtallighet</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ordningen gjelder for arbeidstaker som er i overtallighetssituasjon og fratrer 01.01.2011 eller senere.</li> <li>2. Gavepensjon beregnes av arbeidstakerens regulativlønn i den faste stilling eller stillingsandelsom fratres. Ingen tillegg medregnes.</li> <li>3. Gavepensjon utbetales med et månedlig beløp på 1 % av årslønn ved fratreden.</li> <li>4. Øvre grense for gavepensjonen er 1 G pr år.</li> <li>5. Ytelsesperioden løper fra fratreden, tidligst fra fylte 62 år, og til fylte 67 år.</li> <li>6. Pensjonsbeløpet reguleres ikke i gavepensjonsperioden.</li> <li>7. Gavepensjon utbetales uavhengig av eventuelle andre kompensasjonsordninger som er etablert eller etableres som følge av Pensjonsreformen.</li> <li>8. Ved delvis overtallighet beregnes ytelsen forholdsmessig i forhold til den stillingsbrøk som fratres.</li> <li>9. Ved ny fast ansettelse i selskapet reduseres årlig gavepensjon i forhold til stillingsstørrelsen.</li> <li>10. Hvis fratradt arbeidstaker seinere får arbeid i selskapet følges samme praksis som for sluttvederlag, dvs at det aksepteres et visst omfang av arbeid som timelønt/pensjonistvikar.</li> </ol>
<i>Postkom's syn på den informasjon/ forslag som</i>	Postkoms representant presiserte at det er viktig at selskapet følger opp myndighetenes intensjon med Pensjonsreformen.

ledelsen har lagt fram	<p>Postkom ser likevel at det i overtallighetssituasjoner kan være behov for å ha virkemidler som er innrettet mot arbeidstakere som har rett til å velge pensjonering.</p> <p>Postkom anser at den foreslåtte ordningen kan være et slikt tiltak.</p>
Hovedpunkter i diskusjonen	<p>Partene er innforstått med at Pensjonsreformen vil endre mange av dagens oppfatninger knyttet til arbeid vs pensjonering, og at det således er usikkert hvordan en gavepensjonsordning vil virke i overtallighetssituasjoner. Men både ut fra alternative jobbmuligheter i selskapet/konsernet, alderssammensetning, geografi og mobilitetssituasjonen er partene enige om at en gavepensjonsordning kan være et egnet virkemiddel i noen tilfeller. Partene vil følge med hvordan arbeidslivet tilpasser seg ift Pensjonsreformen og hvilken effekt dette etter hvert får på gavepensjon som omstillingsvirkemiddel.</p>
Avsluttende merknader	
Beslutning	<p>Etter forhandlinger er partene enige om at Virkemiddelavtalens regler om gavepensjon ved overtallighet fra 1.1.2011 erstattes med den gavepensjonsordning som framgår av ovenstående.</p>

Oslo den 04.11.2010

For Posten Norge AS



For Postkom

