

Protokoll

FORHANDLINGER OM INNGÅELSE AV OVERENSKOMST DEL B FOR POSTEN NORGE AS 2018

I tidsrommet 18. til 24. april 2018 ble det holdt forhandlinger mellom Posten Norge AS og Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund vedrørende inngåelse av overenskomst del B for Posten Norge AS.

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Norge AS:

- Randi Løvland
- Egil Linge Anderssen
- Marie-Therese Hammersborg
- Karl-Erik Eriksen-Wiik
- Berit Nesheim Hægeland
- Margrethe Aamodt

For Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund:

- Gerd Øiahals
- Hans Fredrik Danielsen
- Tom Sørensen
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Lars Nilsen
- Judith Olafsen
- Captain Storm
- Tove Kristin Brekke
- Jarle Eide
- Jacqueline Hopkinson
- Øystein Moen

Det vises til protokoll den 10. april 2018 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) representert ved LO Stat vedrørende revisjon av overenskomsten i Spekter-området.

Forhandlingene ble ledet av konserndirektør Randi Løvland, Posten Norge AS.

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Økonomiske forhold

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.2018, inkludert tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

Det gis et tillegg på kr 11 000 pr år for arbeidstakere med en årslønn på kr 479 999 eller lavere

Det gis et tillegg på 2,3 % til arbeidstakere med en årslønn fra kr 480 000

Alle lønnstillegg er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Andre lønnstillegg

Innenfor jobbfamilien Teknisk heves alle ansatte med kr 5 000,- Dette gjelder stillingene Produksjonstekniker, Driftstekniker, Vedlikeholdsiingeniør, Teknisk leder og Teknisk sjef, med virkning fra 1.4.2018.

Fagbrevtillegget økes med kr 2 000,- fra kr 12 800,- til kr 14 800,- per år med virkning fra 1.4.2018.

Alle lønnstillegg er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Ubekvemtillegg

Satsen på kr 25,00 pr arbeidet klokke i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 06.00 heves til kr 27,00 med virkning fra 1.7.2018.

Godtgjørelsen på kr 150,- per arbeidsdag for arbeidstakere med delt dagsverk heves til kr 200,- med virkning fra 1.7.2018.

Just/norm

Det avsettes en justerings-/normeringspott på kr 3 000 000 kroner med virkning fra 1.11.2018.

Pensjon

Innskuddssatsene i pensjonsordningen endres til 5,7 % inntil 7,1 G og til 21,3 % mellom 7,1 G og 12 G med virkning fra 1.7.2018.

Til protokollen

Lønnsrammer

Lønnsramme 63 og lønnsramme 66 endres slik at begge får topplønn på 18 år. I tillegg økes topplønnen for lønnsramme 63, slik at begge lønnsrammene nå er like. Endringen har virkning fra 1.4.2018

LR 63	Ar	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	6302	365.500	369.100		372.900		376.700		380.700	384.700	388.300	390.600				398.000				408.200
	6303	372.900	376.700		380.700		384.700		388.300	390.600	394.300	398.000				405.300				409.900

LR 66	Ar	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	6602	365.500	369.100		372.900		376.700		380.700	384.700	388.300	390.600				398.000				408.200
	6603	372.900	376.700		380.700		384.700		388.300	390.600	394.300	398.000				405.300				409.900

Seniorpolitikk

Partene vil nedsette et partssammensatt utvalg i tariffperioden for å vurdere alternative seniorpolitiske virkemidler til dagens seniordager. Hensikten skal være å etablere tiltak som er bærekraftige i dagens og framtidens arbeidsmarked.

Arbeidet starter opp rett etter mellomoppgjøret 2019 og skal være avsluttet senest 31.10.2019.

Konklusjonene gjøres til gjenstand for forhandlinger i overenskomstrevisjonen i 2020.

Kompetansetiltak for å avhjelpe fremtidige omstillings- og nedbemanningsbehov

For å styrke ansattes jobbmuligheter i perioder der virkemiddelavtalen ikke skal benyttes, er partene enige om følgende:

Det avsettes en pott på kr 3 000 000 til kompetansetiltak. Partene er enige om at det avsettes et tilsvarende beløp ved mellomoppgjøret 2019. Ordningen evalueres før neste hovedoppgjør.

Forutsetningen for tildeling av midler er at tiltaket skal bidra til å løse fremtidige omstillings- og nedbemanningsbehov.

Midler til kompetansetiltak tildeles etter søknad. Størrelsen på støtte vil variere basert på arbeidslivsrelevans og kostnad for kompetansetiltaket det søkes om midler til. Videre retningslinjer/kriterier for tildeling utarbeides av en partssammensatt gruppe. Gruppen skal komme med en innstilling som behandles mellom partene innen 30.6 2018.

Endringer i Overenskomsten

Overenskomst som gjaldt mellom partene per 31.3.2018 gjøres gjeldende for perioden 1.4.2018 til 31.3.2020 med de endringene som fremgår nedenfor.

DEL II

Overenskomst del B

Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3.1 Arbeidstid

3.1.1 (...) Ved gjennomsnittsberegning av arbeidstid vises til arbeidsmiljølovens regler.

Tilføyning: Forskrift om arbeidstid for sjåførere og andre innenfor vegtransport (Forskriften) gjelder for sjåførere som omfattes av denne.

§ 3.2 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Paragrafen får en tilføyelse på slutten, og vil lyde: «Eventuell gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan skje etter arbeidsmiljølovens bestemmelser *eller etter Forskriften, for sjåførere som omfattes av denne.*»

Kapittel 5 Godtgjørelser vedrørende arbeid

§ 5.2 Godtgjørelser ved arbeid på lørdag og søndag

5.2.1 Satsen på kr 25,00 pr arbeidet klokke time i tidsrommet lørd kl. 00.00 til sønd kl. 06.00 heves til kr 27,00.

§ 5.8 Godtgjørelser for delt dagsverk

5.8.1 Satsen på kr 150,- pr hver arbeidsdag de har delt dagsverk heves til kr 200,-

Kapittel 7 Generelle lønnsbestemmelser

§ 7.1 Lønssystem

Kulepunkt a) lønnstabell fjernes, og resterende bokstaver justeres tilsvarende

§ 7.4 Lønnsansiennitet

Som ny bokstav e) tilføyes:

Verdiskapningsåret som lærling i annen bedrift anses som yrkespraksis dersom relevant for stillingen.

§ 7.6 Fagbrevtillegg

Beløpet på kr 12 800,- pr fagbrev pr år endres til kr 14 800,-

Del III Pensjons- og forsikringsordninger i Posten Norge AS

Kapittel 3 Pensjonsplanen

§3.1 Pensjonsgrunnlag

Punkt c) og d) fjernes

§3.2 Innskuddsplan

Satsene i første avsnitt endres fra 5,4 % til 5,7 % inntil 7,1G, og fra 21 % til 21,3 % mellom 7,1G og 12 G.

Kapittel 5 Ytelser ved uførhet

§5.3 Uførepensjon

Første avsnitt erstattes med følgende tekst:

Årlig uførepensjon fra tjenstepensjonsordningen utgjør summen av disse tre:

- 3 % av pensjonsgrunnlaget
- 25 % av Folketrygdens grunnbeløp (G), likevel maksimalt 6 % av pensjonsgrunnlaget
- 66 % av pensjonsgrunnlaget over 6 G

Pensjonsgrunnlag som overstiger 12 G regnes ikke med.

Kapittel 9 Personalforsikringer

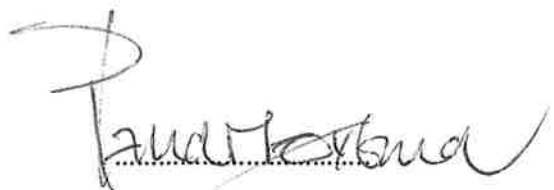
§9.2 Ytelsens størrelse

9.2.3 Utbetaling: Følgende legges til i tredje avsnitt: «*Det er ikke anledning å velge andre begunstigede eller annen utbetalingsrekkefølge eller –fordeling.*»

9.2.4 Gruppelivsdekning for tidligpensjonister: Følgende presisering legges til: «*Ansatte som har sluttet helt med alderspensjon/AFP, omfattes til og med den måneden en fyller 67 år, av en egen gruppelivsordning...*»

9.3.1 Utgiftsdekning: Følgende setning tilføyes til slutt i avsnittet: «*I den grad Posten har tegnet forsikring for de aktuelle utgiftstypene, kan krav om utgiftsdekning ikke rettes mot Posten.*»

Oslo, 24.april 2018

A handwritten signature in cursive script, starting with a large 'P' and ending with a flourish. The signature is written over a dotted horizontal line.

For Posten Norge AS

A handwritten signature in cursive script, starting with 'Per Ole' and ending with 'Kvaloy'. The signature is written over a dotted horizontal line.

For Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund